



劳动合同编号:

# 劳 动 合 同

百朗教育 范本

年 月 日

## 劳动合同签订须知

- 1、本合同依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规, 结合公司实际情况, 由人力资源部制
- 2、凡公司总部员工均须签订本合同, 合同经双方签字或盖章生效。员工在签订本合同前应仔细阅读、正确理解合同条款。
- 3、合同文本须提前5天交签约员工确认, 但员工表示愿意当即订立劳动合同的, 可不受此限。
- 4、员工签约必须是本人, 不得代理签订。姓名应与本人身份证相同。签约须用钢笔, 字迹工整, 不得涂改。



## 目 录

|      |                       |
|------|-----------------------|
| 第一条  | 劳动合同期限                |
| 第二条  | 试用期的约定                |
| 第三条  | 工作内容和工作地点             |
| 第四条  | 工作时间和休息休假             |
| 第五条  | 劳动报酬                  |
| 第六条  | 社会保险和福利待遇             |
| 第七条  | 劳动保护、劳动条件和职业危害防护      |
| 第八条  | 劳动合同的变更               |
| 第九条  | 劳动合同的解除和终止            |
| 第十条  | 商业秘密、竞业限制及培训服务期协商约定条款 |
| 第十一条 | 离职                    |
| 第十二条 | 违约责任                  |
| 第十三条 | 劳动争议处理                |
| 第十四条 | 其它                    |
| 附 件  | 劳动合同续订纪录<br>劳动合同变更协议  |

劳动合同编号：

# 劳 动 合 同

甲方（用人单位）

名称：

注册地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）

姓名：

身带证号：

户籍地址：

邮编：

联系地址：

邮编：

固定电话 / 移动电话：

E-mail：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律、法规的规定，遵循合法公平、平等自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同，并共同遵守以下条款。

甲乙双方均同意在本合同签订过程中，双方将本着诚实信用的原则告知对方与劳动合同直接相关的基本情况。甲方将在本合同中如实告知乙方工作内容、工作条件等。乙方保证在签署本合同时，已了解相关情况并无其他想要了解的情况。

## 第一条： 劳动合同期

☐ 有固定期限的劳动合同

本合同有效期限为\_\_\_\_年,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

☐ 无固定期限的劳动合同

本合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至合同法定的解除、终止条件出现时止。

## 第二条 试用期约定

1、本合同试用期为\_\_\_\_个月,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、试用期内,试用期考核不合格者或不符合录用条件,甲方可以依法解除本劳动合同。乙方解除劳动合同,应提前三日书面通知甲方人力资源部。

3、乙方在试用期内有下列情形之一的,视为不符合录用条件:

- 1) 提供不真实的应聘资料或作不真实的应聘陈述的
- 2) 隐瞒违纪、违法、犯罪的事实;
- 3) 隐瞒竞业限制约定的事实;
- 4) 不能在甲方规定的时到内提供劳动合同终止或解除证明的;
- 5) 不能在甲方规定的时向内提供招聘条件所要求的相关证明的;
- 6) 不能通过试用期考核的
- 7) 双方约定的其它情形。

4、试周期间工资为约定工资的\_\_\_\_%

5、乙方须在到岗\_\_\_\_日内提供下述材料:

- 1) 劳动手册/离职证明;
- 2) 学历学位证书、专业技术职称/技术等级证书原件和复印件,
- 3) 甲方为乙方办理录用手续及缴纳社会保险所需乙方提供的相关材料;
- 4) 其他要求乙方提供的相关材料。

## 第三条 工作内容和工作地点

1、工作内容 (选择其一)

总部人员:在劳动合同期限内,甲方根据经营的需要,安排在\_\_\_\_部门从事



工作。

其他人员：乙方的工作内容以劳动合同补充协议中规定的为准。劳动合同补充协议是本合同的组成部分。

2、乙方的工作点：（选择其一）

甲方注册地点：\_\_\_\_\_

乙方所在部门的办公地点：\_\_\_\_\_

3、甲、乙双方同意，出现下述情形时，甲方应为乙方调整工作岗位并据此调整工资，调整后的工资执行甲方工资分配制度所确定的标准：

1) 甲方因生产经营服务需要，产业结构调整和组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位的；

2) 乙方被证明不能胜任工作的；

3) 乙方因病或非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的。

4、本合同第三条第3款2项中规定的“不能胜任工作”包括(但不限于)下列情形：

1) 绩效考核不合格的；

2) 从业资格丧失的

3) 乙方过错造成甲方财产损失；

4) 乙方出现违纪、违法行为。

#### 第四条 工作时间和休息休假

1、乙方所在岗位执行中执行非标准工时的，经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制度或特殊工时制度的，自批准之日起执行。

2、甲方按照国家规定执行法定节假日及带薪年假等休假制度。

3、乙方加班应严格按照甲方规定履行加班手续，非经申报和主管部门批准的，将不被视为加班。

#### 第五条 劳动报酬

1、甲方按国家政策和企业工资分配制度的有关规定，按乙方所在岗位确定其岗位工资，乙方的工资标准不低于\_\_\_\_\_市颁布的最低工资水平。

□ 总部人员：甲方依据国家政策和企业工资分配制度的有关规定，按所在岗位确定其岗位工资序列为\_\_\_\_\_级。

□ 其他人员：以劳动合同补充协议约定为准。

2、根据乙方的工作表现和绩效考核情况，甲方可按照施行的工资分配制度，调整乙方的薪资和福利标准。乙方的工作内容发生变化时，按需按照甲方工资制度，执行新的岗位薪资标准。

甲方可按照公司经济效益状况和正常的工资增长机制，适时适度调整乙方的薪资和福利标准。

3、甲方每月10日前以货币形式足额支付乙方的当月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方第一月工资可能由于财务原因并入第二个月合并发放。

4、乙方如对工资发放金额存在异议，可向甲方相关责任部门提出，甲方相关责任部门应对此予以说明。若乙方在收到工资之日起一年内未提出异议，视为甲方已及时足额地支付各类工资，甲方明示不再承担支付义务。

5、甲乙双方同意，发生下述情形之一时，乙方工资相应增减：

1) 假期：乙方申请事假或矿工期间不计发工资；

2) 加班：经甲方安排或批准的加班，甲方应予安排满休或依法支付加班工资，双方同意优先调休；

3) 加班或假期工资计算基数：按上一个月正常的固定工资（岗位工作÷综合津贴）为基数；

4) 奖惩：乙方履行合同过程中存在过失的，乙方工资将按照甲方奖惩制度规定作相应扣减（详见员工奖惩制度）。

## 第六条 社会保险和福利待遇

1、甲方按本市有关规定按时向指定机构为乙方缴纳养老、失业、医疗等社会保险金和公积金。其中按规定应由乙方个人缴费部分，由甲方在发放工资时扣缴。

因乙方怠于提交相关资料（证明）造成甲方无法为乙方提供相关福利，由此产生的责任由乙方承担。

2、乙方在甲方工作期间向享受国家及甲方规定的各种保险、福利待遇和各种假期，并应遵守甲方规定的考勤等制度。

3、乙方在合同期间如待岗待聘，其待遇按国家和甲方有关规定执行。

4、乙方在合同期间因工、因病或非因工伤亡后的补助费、供养直系亲属抚恤费等，甲方按国家有关规定办理。

5、乙方在合同期间患病或非因工负伤的停工医疗期及医疗待遇和病假工资按国家和甲方有关规定执行。

6、委派人员的社会保险和福利待遇以劳动合同补充协议的约定为准。

## **第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护**

1、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，根据自身特点有计划地安排劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

2、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方必须增强自我保护意识，严格按照甲方规定的操作程序和安全要求进行工作。

## **第八条 劳动合同的变更**

1、出现以下情况，甲方可依法对乙方的工作做出调整：

1) 如乙方的能力(专业知识、工作技能、劳动体力等)和工作表现不能满足或胜任现有岗位要求的情形出现，甲方依据公司《绩效考核制度》实施的员工考核结果，相应变更乙方的工作岗位；

2) 乙方因病或非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；

3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，或其他原因导致合同履行产生困难的，经双方协商一致可以变更本合同，并以书面方式确认。

2、订立本合同时所依据的法律、法规、规章发生变化，若本合同约定内容因与新法适用的强行性规定相冲突，则按照新法的规定执行。

## **第九条 劳动合同的解除和终止**





1、经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除，并以书面方式确认。

2、有下列情况之一的，甲方可以随时解除乙方的劳动合同：

1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2) 严重违反甲方规章制度，达到解除劳动合同规定的；

3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4) 被依法追究刑事责任的；

5) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

6) 未按约定时间到岗的；

7) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除乙方的劳动合同，但须提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月工资作为代通知金：

1) 乙方因病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的其他工作的；

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

3) 劳动合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、乙方可以解除本合同，但必须提前30日以书面通知甲方人力资源部，并协助甲方办理工作交接和退工等事宜。否则乙方擅自缺勤的，甲方将做矿工处理：

5、有下列情况之一的，劳动合同即自行终止：

1) 本合同期满，乙方未续签的；

2) 甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

3) 乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

4) 法律、行政法规规定的其他情形。

6、本合同期满前，甲方发出续签通知的，乙方应在本合同期满日的前15日书面答复是否续签，如愿意续签的应在此期间内与甲方续订劳动合同。逾期不书面答复视为乙方不同意续签，甲方将按照法律规定为乙方办理退工手续。

## 第十条 商业秘密、竞业限制及培训服务期协商约定条款

1、在劳动合同存续期间，乙方不得自营或兼职其它工作。

2、乙方对甲方负有竞业限制义务。

乙方同意，在解除或终止与甲方的劳动关系后二年内不从事与甲方有竞业关系的工作或由营与甲方有竞争关系的业务，包括但不限于：

1) 到生产同类产品或经营同类业务且与甲方具有竞争关系的其他用人单位任职；

2) 自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或同类业务；

3) 唆使原单位的其他员工接受外界聘用

4) 为甲方的竞争对手提供咨询、建议等。

4、甲方同意，按照不低于乙方离职前12个月平均工资的20% 为标准，在乙方开始履行竞业限制义务后按月向其支付补偿，最长不超过二年。

5、甲乙双方同意，如乙方违反本竞业限制约定应按其二年竞业限制补偿金之总和的十倍向甲方支付违约金。

6、本条之约定为附生效条件的条款，生效之标志为甲方向乙方发出竞业限制履行义务的通知。甲乙双方可另行签订竞业限制协议。

7、乙方在本合同期内接受甲方提供的专项培训费用进行专业技术培训的，可以另行签定协议，确定服务期等相关内容。

## 第十一条 离职

1、本合同解除或终止后，乙方应履行下列义务：

1) 向甲方指定的人员交接工作，按甲方规定的离职程序办理有关的离职手续，向甲方提供真实有效的联系方式；

2) 完好归还正在使用的甲方办公用品、文件、设备等有形或无形资产，自甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

3) 协助甲方清理双方之间的债权、债务和处理其他应了而未了的事务。包括向甲方返还未履行服务期部分的培训费。

2、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1) 及时为乙方办理退工和档案转移手续，开具退工证明等；

2) 自合同被解除或终止之日起，甲方停止为乙方缴纳社会保险金和公积金等，并及时办理帐户转移或封存手续等。

## 第十二条 违约责任

1、甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，双方有明确约定的，按照约定内容履行；没有明确约定的，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

3、乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行离职义务，或者未履行其他相关特别约定，致使甲方无法办理或迟延履行与乙方离职相关手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应地责任。

4、乙方解除本合同，应当提前30天以书面形式通知甲方（试用期内辞职的，提前三日以书面形式通知甲方），并按照甲方规定及本合同约定办理离职交接手续，否则甲方有权要求乙方赔偿实际损失。实际损失包括但不限于下述损失：

- （一）甲方为乙方支付的培训费和招收录用费；
- （二）甲方临时安排在职替代人员的加班费和额外管理费；
- （三）对生产、经营和工作造成的其它直接经济损失。

甲方将于乙方按照员工手册规定之要求办理完毕交接手续后，向乙方支付其应得的经济补偿。

## 第十三条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同二发生争议，若双方不能协商调解的，均有权向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，若双方有不服仲裁的，均可向人民法院提出诉讼。

## 第十四条 其它

- 1、本合同一式三份，甲方执二份、乙方执一份。
- 2、本合同在双方签章后且乙方赴甲方实际到岗之日起生效，对双方都具有法律约

束力。

3、本合同签订时，乙方已经充分了解甲方的员工手册、规章制度的容，确认甲方的规章制度对双方都有约束作用，并承诺自觉遵守。

4、乙方确认本合同所列其联系方式真实有效、准确无误，员工确认劳动关系履行过程中的所有文件送达上述地址。如果有变化乙方应于变更之日起5个工作日内通知甲方人力资源部，否则甲方按照本合同约定地址、Email寄送相关文件视为送达乙方。

5、本合同及其附件或补充，构成各方就本文所述事宜所达成的最终和完整的协议，并取代先前所有的口头或书面的声明和协议（如有的话）本合同之修订、变更或补充应由各方以书面形式签署。附件构成了本合同不可分割的部分。

6、甲、乙双方另行约定条款：

---

---

---

---

提示：乙方已经认真阅读并理解本合同约定内容，愿意遵守所有条款，特此签署！

甲方（盖章）：

乙方（签字）；

法定代表或

签订日期： 年 月 日

委托代理人：

签订日期： 年 月 日

## 劳动合同签收单

本人于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日收到《劳动合同》(合同编号: )一份双方已签字盖章, 确认无误。本人对约定内容全部明白了解并愿意遵守此《劳动合同》的规定, 特此签收。

员工签名 :

日期 :

身份证等证件粘贴处 :

## 劳动合同续订记录

- 一、固定期限合同, 合同期限为\_\_\_\_年, 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。  
二、其它条款仍按原劳动合同不变。

甲方 ( 盖章 ):

乙方 ( 签字 )

法定代表

或委托代理人 :

签订日期 :\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订日期 :\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同变更协议

甲、乙双方以《中华人民共和国合同法》为共同准则，本着互相平等、以及有利于生产工作同时兼顾个人的特殊情况为原则，经甲、乙双方协商一致，同意变更原劳动合同书(合同编号： )的有关条款，协议如下：

### 一、变更内容：

1

2

3

二、其他条款仍按原劳动合同继续履行。

三、本变更书一式三份，甲方执二份、乙方执一份，自双方签章后生效。原劳动合同与本变更协议内容不一致的，以本协议为准。

甲方（盖章）：

乙方（签字）

法定代表

或委托代理人：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日