

# 欢迎各位参加中培在线的培训

现在我们开始学习第十八节

- 1、合同期满，合同一定能终止吗
- 2、何时能解除、终止工伤员工的合同？



## 三十三、合同期满，合同一定能终止吗？

**合同期满，合同不一定能终止。**

一般情况下，劳动合同期满，劳动合同终止。但是，劳动者有下列情况，用人单位要终止劳动合同时，劳动合同应当续延至相应的情形消失：

从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；



## 三十三、合同期满，合同一定能终止吗？

**合同期满，合同不一定能终止。**

在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期的；

在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；



## 三十四、何时能解除工伤员工的合同？

首先，劳动者因工负伤但未被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，享受工伤医疗待遇，并享受12个月的停工留薪期。工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。

如工伤员工在劳动合同期限届满前，工伤康复，用人单位可以依法或依据约定与工伤员工终止合同。如工伤员工在劳动合同期限届满前，工伤未康复，劳动合同应延续至工伤员工康复。



## 三十四、何时能解除工伤员工的合同？

其次，劳动者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，分情况处理：

职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，享受相应工伤医疗待遇，直至工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，享受养老保险待遇，合同终止。



## 三十四、何时能解除工伤员工的合同？

职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，保留与用人单位的劳动关系，由用人单位安排适当工作。难以安排工作的，由用人单位按月发给伤残津贴。经工伤职工本人提出，该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。



## 三十四、何时能解除工伤员工的合同？

职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的劳动、聘用合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动、聘用合同的，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。



## 三十四、何时能解除工伤员工的合同？

最后，如果工伤员工在试用期间被证明不符合录用条件的或者严重违反用人单位的规章制度、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；或者劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的、或者被依法追究刑事责任的，用人单位可以依法与其解除劳动合同。



## 三十四、何时能解除工伤员工的合同？

### 操作提示：

- 1) 员工发生工伤，用人单位应当保障员工依法享受工伤医疗待遇。
- 2) 员工因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，用人单位应根据劳动者的伤残等级，采取适当的行为，维护工伤员工的合法权益，否则会承担法律责任。



## 三十五、退休前夕发生工伤，合同能终止吗？

用人单位与工伤员工终止劳动合同，应该符合我国法律规定。用人单位与退休前夕发生工伤的员工终止合同，也应该依法进行。

《劳动合同法》第44条规定，劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的，劳动合同终止。因此，劳动者退休前夕发生工伤，劳动合同应在劳动者达到法定退休年龄，开始依法享受基本养老保险待遇时终止。用人单位不得在此之前与劳动者解除合同。如退休前夕发生工伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，分情况处理：



## 三十五、退休前夕发生工伤，合同能终止吗？

1) 职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，享受相应工伤医疗待遇，直至工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，享受养老保险待遇，合同终止。



## 三十五、退休前夕发生工伤，合同能终止吗？

2) 职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，保留与用人单位的劳动关系，由用人单位安排适当工作。难以安排工作的，由用人单位按月发给伤残津贴。经工伤职工本人提出，该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系。

3) 职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的劳动、聘用合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动、聘用合同的，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。



## 操作提示:

- 1) 退休前夕发生工伤的劳动者，在达到法定退休年龄、享受养老保险待遇之前，合同不得终止，依法享受工伤医疗待遇。
- 2) 到达法定退休年龄、享受养老保险待遇后，劳动合同终止。



这一节我们就讲到这里，欢迎大家继续学习下一节，谢谢各位！

愿我们的共识  
强大您的事业

